

JURBARKO ANTANO GIEDRAIČIO-GIEDRIAUS GIMNAZIJA

GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS, PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI, MOKYTOJŲ IR PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ 2021 METŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

Jurbarko Antano Giedraičio-Giedriaus gimnazijoje (toliau – Gimnazija) dirba 50 pedagoginių darbuotojų, įskaitant direktorių, jo pavaduotojus ugdymui, mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus (toliau – Pedagoginiai darbuotojai). Visi turi aukštąjį pedagoginį išsilavinimą. Gimnazijoje dirba 2 socialiniai pedagogai (1,5 etato) ir psichologas (1 etatas). I–IV klasėse dirba 45 mokytojai, iš jų 6 įgiję eksperto, 24 – mokytojo metodininko, 10 – vyresniojo mokytojo ir 5 – mokytojo kvalifikacinę kategoriją. Gimnazijoje dirba patyrę mokytojai, dauguma turi ilgesnį nei 25 m. darbo stažą.

Mokytojų darbo stažas (2021 m. sausio 1 d. duomenimis):

Darbo stažas (metais)	Iki 2	Nuo 2 iki 5	Nuo 5 iki 10	Nuo 10 iki 15	Nuo 15 iki 20	Nuo 20 iki 25	Daugiau kaip 25
Mokytojų skaičius	0	1	3	1	5	6	29

Pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetai ir kryptys, tikslas ir uždaviniai.

1 PRIORITETAS. Ugdymas(is):

- Į mokymąsi orientuotos vertinimo kultūros augimas;
- Įtrauktis į ugdymo procesą stiprinimas;
- Skaitmeninio raštingumo tobulinimas.

2 PRIORITETAS. Bendruomeniškumas:

- Įgalinimo ir pasidalytos lyderystės stiprinimas;
- Mokymosi kultūros puoselėjimas.

Tikslas – sudaryti sąlygas ir skatinti Pedagoginius darbuotojus įgyti ir plėtoti savo kompetencijas siekiant užtikrinti aukštą švietimo kokybę.

Uždaviniai:

- stiprinti Pedagoginių darbuotojų profesinį meistriškumą;
- kurti kokybės kultūrą Gimnazijoje;
- nuolat įsivertinant, mokantis, dalijantis patirtimi tobulinti darbo būdus;
- racionaliai naudoti kvalifikacijai skirtas lėšas.

Pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo priemonės.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Sėkmės kriterijai	Numatomas laikas	Lėšos	Atsakingi
Kvalifikacijos tobulinimo renginiai					
1.	Seminaro organizavimas Pedagoginiams darbuotojams Gimnazijoje pagal 1 kvalifikacijos tobulinimo prioriteto kryptis.	Bendrųjų ir dalykinių kompetencijų tobulinimas.	Balandžio mėnuo	Mokymo reikmių lėšos (kvalifikacijai tobulinti)	Gimnazijos administracija, Metodinė taryba
2.	Seminaro organizavimas Pedagoginiams darbuotojams Gimnazijoje pagal 2 kvalifikacijos tobulinimo prioriteto kryptis.	Bendrųjų ir dalykinių kompetencijų tobulinimas.	Gruodžio mėnuo	Mokymo reikmių lėšos (kvalifikacijai tobulinti)	Gimnazijos administracija, Metodinė taryba
3.	Dalyvavimas skaitmeninio raštingumo tobulinimo seminaruose.	Patobulintos skaitmeninio raštingumo kompetencijos.	Pagal poreikį	Mokymo reikmių lėšos (kvalifikacijai tobulinti)	Pedagoginiai darbuotojai
Metodinė veikla. Mokomės patys ir mokome kitus. Kolega-kolegai					
4.	Atvirų ir integruotų pamokų organizavimas ir aptarimas.	Pedagoginės darbo patirties sklaida.	Pagal atskirą planą visus metus		Dalykų mokytojai, kuruojantys vadovai
5.	Metodinių grupių susirinkimai gerosios patirties pasidalijimui naudojant metodą kolega-kolegai. (vienas užsiėmimas per metus).	Pedagoginės darbo patirties sklaida, ugdymo proceso kokybės gerinimas.	Pagal Metodinės tarybos ir metodinių grupių planus		Metodinė taryba, Metodinės grupės
6.	Aktyvus dalyvavimas rajono metodinių būrelių veikloje.	Didelė dalis mokytojų yra rajono metodinių būrelių pirmininkai, kurie organizuoja įvairias veiklas kolegoms.	Pagal poreikį		Dalykų mokytojai
7.	Pedagoginių darbuotojų dalyvavimas kvalifikacijos	Gerosios patirties ir naujovių sklaida. Seminarų ar mokymų refleksija	Pagal metodinių grupių planus		Metodinės grupės

	tobulinimo renginiuose, dalijimasis įgyta patirtimi su kolegomis ir taikymas ugdymo procese.	metodinėse grupėse.			
8.	Metodinės medžiagos kabinetuose atnaujinimas.	Sukurta motyvuojanti ugdymo ir ugdymosi aplinka, sudarytos sąlygos mokinių saviraiškai ir kūrybiškumui plėtoti.	Nuolat		Dalykų mokytojai
9.	Metodinė pagalba naujai pradėjusiems dirbti mokytojams.	Mokytojams suteikta pagalba, nuolatinės konsultacijos pagal poreikį, gerės pamokų kokybė.	Pagal poreikį		Dalykų ekspertai ir mokytojai metodininkai
10.	Įrankių „Office 365“ panaudojimo ugdymo procese konsultacijos.	Patobulės mokytojų IKT įgūdžiai vedant nuotoline pamokas.	Pagal poreikį		Informacinių technologijų mokytojai
11.	Užduočių banko virtualioje erdvėje sukūrimas.	Sukurta atskirų dalykų užduočių bankas.	Nuolat		Metodinė taryba, metodinės grupės
12.	Vaiko gerovės komisijos veikla Gimnazijoje. Geroji patirtis.	Dalijimasis patirtimi su rajono VGK.	Spalio mėnuo		Vaiko gerovės komisijos pirmininkas
13.	Pamokų stebėjimas ir aptarimas. (kuruojamo dalyko mokytojo ne mažiau 6 pamokos per metus)	Gerėja pamokų kokybė, kuriamas įvairiapusiškas mokymasis, lankstus ugdymo procesas: metodų, formų, būdų, stilių, aplinkų įvairovė.	Nuolat		Kuruojantys vadovai, dalykų mokytojai
14.	Duomenų apie mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimą kaupimas ir analizė.	Parengta suvestinė, suformuoti kompetencijų aplankai bei atlikta analizė.	Nuolat		Direktoriaus pavaduotojas ugdymui

15.	Informacijos apie kvalifikacijos tobulinimo renginius rajone ir respublikoje skelbimas.	Švietimo idėjų ir naujovių sklaida, jų taikymas ugdymo procese siekiant aukštesnės kokybės.	Nuolat		Gimnazijos administracija, Metodinė taryba
Edukacinės išvykos					
16.	Edukacinės išvyka į Pedagoginių darbuotojų pasirinktą Lietuvos gimnaziją.	Bendrųjų ir dalykinių kompetencijų tobulinimas, idėjų paieška pamokos kokybės gerinimui.	Atsižvelgiant į karantino situaciją	Mokymo reikmių lėšos (kvalifikacijai tobulinti), jei organizuojama per švietimo centrą	Gimnazijos administracija, Metodinė taryba
17.	Išvykos į užsienį organizavimas.	Pedagoginiai darbuotojai plėš žinias apie pažintinių kelionių organizavimą ir pritaikys savo gebėjimus ugdymo procese.	Atsižvelgiant į karantino situaciją	Mokymo reikmių lėšos (kvalifikacijai tobulinti), jei organizuojama per švietimo centrą	Gimnazijos administracija, Metodinė taryba
Saviugda					
18.	Pedagoginių darbuotojų savišvieta pagal asmeninius tobulėjimo tikslus ir planus.	Individualių dalykinių ir bendrųjų kompetencijų tobulinimas.	Pagal asmeninį tobulėjimo planą		Pedagoginiai darbuotojai
19.	Kvalifikacijos tobulinimo ir įsivertinimo anketos pildymas, pokalbiai su kuruojančiais vadovais.	Įsivertinimas, savianalizė, tolimesnis asmeninis kvalifikacijos tobulinimo planavimas.	Iki rugsėjo 15 d.		Kuruojantys vadovai, dalykų mokytojai